



Berufliche Weiterbildung

Businesssynthese- Erfolgs-Coaching

Grundlagen und Ausbildung

**Weiterbildung für Menschen in Führungs- und Entwicklungspositionen,
in Schulung und Beratung**

Leitung:

Gerhard Schobel,

Unternehmer, Institutsleiter

Coaching und Unternehmensberatung

„Freude an der Arbeit ermöglicht kreative Lösungen, inspiriert und schafft Platz für das Ungewöhnliche.“

Das **Businesssynthese-Erfolgs-Coaching®** mit seinem integrativen Arbeitsansatz unterstützt Sie auf Ihrem Weg zum Erfolg und vermittelt Ihnen die Grundlagen für ein erfolgreiches Coaching von Klienten und Mitarbeitern. Es unterstützt Sie darin, Visionen zu entwickeln, konkret umzusetzen und die Freude am gemeinsamen Ziel in Ihren Mitarbeiter zu fördern.

Menschen und Unternehmen sind heute mehr denn je gefordert, erfolgreich zu sein. Die daraus resultierenden Herausforderungen können dazu führen, dass die Begeisterung für die eigene Arbeit und das unternehmerische Denken verloren gehen. Innovationskraft und das kreative Potenzial nehmen ab. Inspiriertes Arbeiten ist nicht eine Frage des Verdienstes, sondern, wie ich mich mit meinen Fähigkeiten am besten und für alle gewinnbringend zum Ausdruck bringen und brachliegende Ressourcen aktivieren kann.

Der in dieser Weiterbildung vermittelte systemisch-psychoanalytische Denkansatz der Businesssynthese®, orientiert sich an den neuesten Erkenntnissen der Hirnforschung und deren Nutzbarmachung für Lernen und Arbeiten. Die Businesssynthese® ist eine der wirkungsvollsten Arbeitshilfen im Verständnis von Prozessabläufen und der praktischen Umsetzung von Zielen, beruflich und privat. Sei es, um die eigene Rolle in Gruppen zu verstehen, um Gruppendynamiken zu erkennen, innere Gelassenheit und Stärke zu entwickeln, Verhaltensänderungen herbeizuführen, Gefühle und Wahrnehmungen zu verstehen, Charisma zu entwickeln, die Macht der positiven Kommunikation zu benutzen oder Spitzenleistungen zu fördern, Businesssynthese ist eine bestens geeignete, äusserst effektive Methode und hilft mit einfachen und wirkungsvollen Mitteln Situationen und Dynamiken im Einzelnen, in Teams und Unternehmen zu verstehen und geeignete Entwicklungs- und/oder Förderungsschritte einzuleiten.

Übergeordnete, geistige oder spirituelle Werte (transpersonal), Nachhaltigkeit und die Suche nach der Sinnhaftigkeit des eigenen Tuns und Handelns sind heute wichtige Aspekte, sowohl individuell als auch gesellschaftlich. Der Einbezug dieser Aspekte ist

für die eigene Entwicklung und das unternehmerische Wachstum von zentraler Bedeutung. Die Businesssynthese bezieht diese Werte in das eigene Handeln mit ein.

Mittels den Werkzeugen des transpersonalen Coachings können vorhandene Potenziale und Motivationen gezielt gefördert werden, verborgene Potenziale aufgefunden und entwickelt, sowie zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig erkannt und gelöst werden. Es entsteht eine höhere Identifikation mit dem Unternehmen und dessen Zielen.

Das Unternehmen kann dadurch den eingeschlagenen Kurs optimieren, zur Bestform entwickeln und die Performance nachhaltig verbessern.

Ziele:

Diese Weiterbildung fördert

- wertvolle Einsichten in die grundlegenden Konzepte, Theorien und Methoden der systemisch-psychoanalytischen Arbeit und den Grundprinzipien von Neuroleadership / Gehirnorientierter Führung
- die Entwicklung und Stärkung persönlicher und betrieblicher Visionen
- Führungsqualitäten (Führungsstile, Prozessmoderation)
- Kommunikative Fähigkeiten (emotionale Führung, Bewusstsein und Wahrnehmung, Lernkultur und Feedback)
- das Bewusstsein über die Wirkungsmechanismen/Psychodynamik von Systemen und Gruppen
- Entdeckung von brachliegenden Ressourcen, persönlich und betrieblich
- begeisterndes und inspirierendes Arbeiten

Zielpublikum und Anwendungsbereich

Die Seminare sind auf die Praxis ausgerichtet und sind bestens geeignet für:

- Menschen in Führungspositionen
- Menschen die andere individuell begleiten und die systemische Einflüsse und Dynamiken besser verstehen wollen.
- Menschen die mit und in Gruppen arbeiten
- zur Unterstützung und qualitativen Verbesserung der eigenen Kompetenz.
- zur Vorbereitung auf Kaderpositionen
- zur Evaluation langjähriger Erfahrung.

Struktur

Seminarinhalte:

- ◆ **Grundlagen, Elemente und Methoden des systemisch-psychoanalytischen Coaching und den Grundprinzipien von Neuroleadership / Gehirnorientierter Führung**
 - Die Kreation der Wirklichkeit. Erfolg und Motivation.
 - Systemisch-psychoanalytische Grundkonzepte und deren Anwendung in der Praxis.
 - Beratung und Coaching als wichtiges Führungsinstrument. Wie sage ich's meinen Mitarbeitern. Grundlagen der Gesprächsführung.

- ◆ **Kultur und Leadership**
 - Kulturentwicklungsprozesse und die entsprechenden Führungsstile.
 - Entwicklung von Leadership, Führungsmodelle, -stile
 - Das zusammengewürfelte Team. Vom Individuum zum Team. Einfluss und Veränderung von Kulturen. Methoden und Techniken zur Integration unterschiedlicher Kulturen.
 - Motivationsarbeit und Leadership
 - Aufbau von werteorientierten Gewinnerteams

- ◆ **Coaching und Beratung als kreativer Prozess**
 - Stadien des kreativen Prozesses
 - Kreativitätsblockaden und deren Lösung
 - Die Führungskraft als Coach und Berater
 - Möglichkeiten der Kreativitätsförderung
 - Empowerment – Mitarbeiter zu Spitzenleistungen führen

- ◆ **Induktion und Organisation von Veränderungsprozessen**
 - Wie können Veränderungsprozesse konstruktiv herbeigeführt werden?
 - Stufen und Fallstricke im Veränderungsmanagement
 - Methoden und Ebenen der Veränderung. Delphin- und andere Strategien.
 - Umgang mit Widerstand und Abwehr.
 - Nullsummen- und Aussteigerspiele.
 - Zur eigenen Exzellenz finden.

- ◆ **Umgang mit Krisen, Krisen- und Konfliktmanagement**
 - Stress- und Konfliktmuster erkennen und lösen
 - Kennzeichen und Formen von Krisen
 - Destruktives, konstruktives oder effizientes Konfliktmanagement.
 - Stufen im Konfliktmanagementprozess.
 - Krisen als Lern- und Innovationschancen.
 - Erfolg durch Krisen und Konflikte

- ◆ **Prozessgestaltung zwischen Chaos und Struktur**
 - Die vier Quadranten des Zeitmanagements
 - Effektive Meetings
 - Bedeutung von Chaos und Struktur in Gruppen.
 - Gestaltung von Prozessen zwischen strukturiertem Chaos und chaotischer Struktur.
 - Leadership als Balance und Orientierung gebende Funktion.
 - Leadership als Erfolgsfaktor

Die Themen der einzelnen Seminare können auch je nach Gruppenentwicklung und –bedürfnissen und zur Optimierung des Lernerfolgs angepasst werden. An einzelnen Seminaren können auch Gäste anwesend sein.

Persönliche Standortbestimmung



Eine persönliche Standortbestimmung ist integraler Bestandteil der Weiterbildung und dient der Optimierung des Lernerfolgs.

Organisatorisches

Voraussetzungen

- Möglichkeit zur praktischen Umsetzung des in der Weiterbildung Gelernten.
- Bereitschaft sich auf einen persönlichen Wachstumsprozess einzulassen und sich als Person mitverantwortlich im Weiterbildungsprozess zu engagieren.

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt mittels beigelegtem Anmeldeformular, einer schriftlichen Darstellung Ihrer Motivation und einem kurzen Lebenslauf mit Foto.

Vorherige Abklärungsgespräche sind möglich und werden mit 300.- CHF pro Stunde verrechnet.

Zeitaufwand

Die Weiterbildung umfasst 12 Kurstage à 6 Stunden.

Kursabschluss zum zert. Businesssynthese-Erfolgs-Coach

Der Abschluss der Ausbildung beinhaltet eine praktische Fallstudie, anhand derer, die angewandten Lerninhalte und deren Verständnis aufgezeigt werden. Umfang der Arbeit ca. 20 – 30 Seiten.

Kosten

4'200.- CHF für 12 Seminartage

450.- CHF Beurteilung der Abschlussarbeit/Kompetenznachweis

Versicherung

Wir empfehlen eine Annullierungskosten-Versicherung (z.B. Elvia) abzuschliessen, da wir, auch im Falle einer Erkrankung oder anderer persönlicher Notsituationen die vollen Weiterbildungskosten verrechnen müssen.

Ort

aeon, Basel



Für Inhouse-Seminare erarbeiten wir Ihnen gerne ein auf Ihre unternehmerischen Bedürfnisse zugeschnittenes Konzept. Fragen Sie uns.

Ausbildungsleitung



Gerhard Schobel, Jahrg. 1956

Geprüfter Ausbilder, Supervisor und Lehrtherapeut in Psychosynthese. Weiterbildung in systemischer Supervision, Organisationsentwicklung und Familientherapie. Seit 1987 erfolgreicher Seminarleiter im In- und im Ausland.

Gründer und Ausbildungsleiter des Zentrum aeon.

Langjährige Erfahrung als Therapeut, Supervisor, Coach und Organisationsberater im Profit- und Nonprofitbereich

Organisation:

Gerhard Schobel
Coaching und Training für KMU
in Zusammenarbeit mit
aeon-Akademie

Dornacherstrasse 101
CH-4053 Basel

Mobile: +41 78 655 82 86
Email: gschobel@schobel.ch
Web-Site: www.schobel.ch
www.aeon.ch

Anmeldung

Bitte senden an: **Gerhard Schobel, Coaching und Training für KMU**,
Dornacherstrasse 101, CH-4053 Basel senden oder gschobel@schobel.ch

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum _____

Adresse _____

PLZ/Ort _____

Telefon P _____ Telefon G _____

Email _____ Fax _____

Beruf _____

- Ich melde mich definitiv für die Weiterbildung "Businesssynthese-Erfolgs-Coaching" an.
- Ich wünsche ein unverbindliches Abklärungsgespräch

Datum _____ Unterschrift _____

Bitte beilegen:

- Kurzer Lebenslauf
- Motivation für die Weiterbildung
- Kurze Beschreibung ihrer Berufspraxis
- Foto